



**Извештај о ревизији правилности пословања  
Универзитета у Београду, Београд  
у делу који се односи на утврђивање, обрачун и  
исплату примања запослених за 2019. годину  
и јавне набавке за 2018. и 2019. годину**



Број: 400-714/2020-03/13

Београд, 7. децембар 2020. године

## **Мисија**

**Државна ревизорска институција поузданим информацијама доприноси добром управљању, транспарентности и одговорности у јавном сектору.**

<sup>1</sup> Насловна слика преузета са странице <https://magazinstudent.rs/dan-univerziteta-u-beogradu>

## Зашто смо спровели ову ревизију?

У претходним ревизијама високошколских установа (факултета) утврђено је да постоји проблем неправилног начина утврђивања плата, додатака, накнада и осталих примања запослених, као и проблем спровођења поступака јавних набавки.

Као критеријуми за избор субјеката коришћени су: промет на рачунима високошколских установа, да ли су предложене установе (факултети и универзитети) биле субјект ревизије у претходном периоду, интересовање јавности и пријаве и притужбе.

## Шта смо препоручили?

Одговорним лицима Универзитета дато је укупно осам препорука од чега је седам препорука дато за област утврђивања, обрачунавања и исплату примања запослених, док је једна препорука усмерена на поступање у складу са прописима који регулишу јавне набавке.

Препоручено је:

- да утврђивање, обрачун и исплату плата и других примања запослених извршавају у складу са законским прописима који регулишу примања запослених;
- да се огласи о јавној набавци објављују у складу са прописима који уређују област јавних набавки.

## Резиме

Универзитет у Београду је обрачунао и више исплатио плате и припадајуће доприносе на терет послодавца, додатке и накнаде плате у износу од најмање 15,25 милиона динара супротно важећим прописима и интерним актима, од чега 12,33 милиона из сопствених прихода и 2,92 милиона динара из средстава буџета Републике Србије.

Шест поступака јавних набавки од укупно 20 спроведених Универзитет у Београду није спровео у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

Универзитет:

- је имао од једног до шест запослених лица више од максимално дозвољеног броја и по том основу исплатио износ од 5,59 милиона динара од чега 2,92 милиона динара из средстава буџета, а 2,67 милиона динара из сопствених прихода;
- је исплатио запосленима новогодишње награде у износу од 5,53 милиона динара из сопствених прихода;
- је уредио, својим општим актом, могућност исплате додатка за минули рад у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца који се не сматрају истим послодавцем у смислу Закона о платама у државним органима и јавним службама, и по том основу исплатио износ од 2,34 милиона динара из сопствених прихода и
- је за део запослених на Универзитету обрачунао и исплатио плате у већем износу за 1,79 милиона динара, из сопствених прихода, применом увећаних коефицијената који нису у складу са коефицијентима прописаним важећим законским прописима.

Универзитет у Београду је спровео део поступака јавних набавки без поштовања одредаба Закона о јавним набавкама у смислу да:

- изјаву о непостојању сукоба интереса нису потписали сви чланови комисије у два поступка јавне набавке;
- је доделио уговор понуђачу чија понуда садржи понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке, без провере упоредиве тржишне цене и о томе није доставио образложен извештај Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији у два поступка јавне набавке и
- није објавио обавештења о закљученим уговорима:
  - а) у прописаном року, за две партије јавне набавке и
  - б) на Порталу јавних набавки и на својој интернет страници у два поступка јавне набавке.

## **САДРЖАЈ**

I ЗАКЉУЧЦИ И НАЛАЗИ.....	5
1. УТВРЂИВАЊЕ, ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ.....	5
1.1. Универзитет је имао од једног до шест запослених на одређено време више од максимално дозвољеног броја и по том основу исплатио износ од 5,59 милиона динара, од чега 2,92 милиона динара из средстава буџета Републике Србије, а 2,67 милиона динара из сопствених прихода. ....	5
1.2. Интерним актима Универзитет није утврдио елементе за обрачун и исплату плата из сопствених прихода. ....	5
1.3. Универзитет је обрачунао и исплатио додатке на плату у износу од најмање 9,66 милиона динара из сопствених прихода, супротно прописима који регулишу обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Закону о буџету Републике Србије за 2019. годину.....	6
1.4. Универзитет је више исплатио износ од 205 хиљада динара, на име накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, супротно одредбама Закона о раду.....	6
2. ЈАВНЕ НАБАВКЕ .....	6
2.1. Универзитет је у 2018. и 2019. години спровео укупно 20 поступака јавних набавки, од којих су код шест поступака утврђене неправилности у вези са поштовањем одредаба Закона о јавним набавкама. ....	6
II ПРЕПОРУКЕ .....	8
III ЗАХТЕВ ЗА ДОСТАВУ ОДАЗИВНОГ ИЗВЕШТАЈА .....	9
IV КАРАКТЕРИСТИКЕ РЕВИЗИЈЕ.....	10
1. Предмет ревизије .....	10
2. Ревидирани период пословања.....	10
3. Информације о субјекту ревизије.....	10
4. Обим ревизије, ограничења у погледу обима .....	12
5. Критеријуми .....	12
6. Методологија рада .....	13
7. Стандарди ревизије примењени у ревизији .....	14
V Прилог 1 – Предузете мере у поступку ревизије .....	15
VI Прилог 2 – Утврђивање, обрачун и исплата примања запослених.....	16
VII Прилог 3 – Јавне набавке.....	31

## І ЗАКЉУЧЦИ И НАЛАЗИ

<b>1. УТВРЂИВАЊЕ, ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ</b>	
<b>1.1. Универзитет је имао од једног до шест запослених на одређено време више од максимално дозвољеног броја и по том основу исплатио износ од 5,59 милиона динара, од чега 2,92 милиона динара из средстава буџета Републике Србије, а 2,67 милиона динара из сопствених прихода.</b>	<p><b>1.1.1.</b> Универзитет је у 2019. години имао од једног до шест запослених на одређено време више у односу на максималан дозвољени број запослених на одређено време, што није у складу са чланом 10. став 1. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и чланом 8. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 1).</p> <p><b>1.1.2.</b> Универзитет је у 2019. години преузео обавезе и извршио расходе у укупном износу од 5,59 милиона динара, (од чега 2,92 милиона динара из средстава буџета Републике Србије, а 2,67 милиона динара из сопствених прихода), за запослене за које није прибавио сагласност надлежног органа за ново запошљавање код корисника јавних средстава, што није у складу са чланом 27е. став 34. и чланом 56. став 4. Закона о буџетском систему и чланом 3. став 1. Уредбе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 2).</p>
<b>1.2. Интерним актима Универзитет није утврдио елементе за обрачун и исплату плата из сопствених прихода.</b>	<p><b>1.2.1.</b> Правилником о стицању и располагању сопственим приходима Универзитета у Београду нису утврђени елементи којима се ограничава висина учешћа трошкова плата у сопственим приходима, а из којих је у 2019. години исплаћено 50% од укупно утрошених средстава за плате запослених на Универзитету. Правилником није утврђено ограничење увећања плата из сопствених прихода до нивоа учешћа трошкова рада у оствареном приходу, што није у складу са чланом 12. ст. 2. и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 3).</p> <p><b>1.2.2.</b> Правилником о раду Универзитет није јасно и прецизно дефинисао, односно није прописао мерљиве услове и критеријуме за остваривање увећане зараде по основу резултата рада и радног учинка, што није у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 4).</p>

<p><b>1.3. Универзитет је обрачунао и исплатио додатке на плату у износу од најмање 9,66 милиона динара из сопствених прихода, супротно прописима који регулишу обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Закону о буџету Републике Србије за 2019. годину.</b></p>	<p><b>1.3.1.</b> Универзитет је, за део запослених на Универзитету, обрачунао и исплатио плате у 2019. години, у већем износу за најмање 1,79 милиона динара, из сопствених прихода, применом увећаних коефицијената који нису у складу са коефицијентима прописаним чланом 41. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и чланом 2. тачка 4) Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, а исти нису прописани ни Правилником о раду Универзитета.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 5).</p> <p><b>1.3.2.</b> Универзитет је својим општим актом уредио могућност исплате додатка за минули рад, из сопствених прихода у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодаваца који се не сматрају истим послодавцем у смислу Закона о платама у државним органима и јавним службама, и по том основу исплатио износ од најмање 2,34 милиона динара из сопствених прихода, што није у складу са чланом 5. став 1. тачка 1) и став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број б).</p> <p><b>1.3.3.</b> Универзитет је обрачунао и исплатио новогодишње награде, у износу од 5,53 милиона динара из сопствених прихода, што није у складу са чланом 17. Закона о буџету Републике Србије за 2019. годину.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (преорука број 7).</p>
<p><b>1.4. Универзитет је више исплатио износ од 205 хиљада динара, на име накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, супротно одредбама Закона о раду.</b></p>	<p><b>1.4.1.</b> Универзитет је више исплатио накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у износу од најмање 205 хиљада динара, јер није извршио пропорционално умањење за дане када запослени није долазио на посао, што није у складу са чланом 118. Закона о раду.</p> <p>(Предузета мера у поступку ревизије)</p>
<p><b>2. ЈАВНЕ НАБАВКЕ</b></p>	
<p><b>2.1. Универзитет је у 2018. и 2019. години спровео укупно 20 поступака јавних набавки, од којих су код шест поступака утврђене</b></p>	<p><b>2.1.1.</b> Изјаву о непостојању сукоба интереса за чланове комисије, за јавну набавку службеног аутомобила за потребе Ректората Универзитета у Београду и за набавку електричне енергије, нису потписали сви чланови комисије, што није у складу са чланом 54. став 10. Закона о јавним набавкама.</p>

<p><b>неправилности у вези са поштовањем одредаба Закона о јавним набавкама.</b></p>	<p><b>2.1.2</b> Универзитет је доделио уговор понуђачима чија је понуђена цена већа од процењене вредности и то :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- за ауто-каска осигурање службеног аутомобила за 66 % од процењене вредности предметне партије 3 и</li><li>- за услуге израде футрола за дипломе са штампом за 9,24% од процењене вредност јавне набавке,</li></ul> <p>без провере упоредиве тржишне цене што није у складу са чланом 107. став 4. Закона о јавним набавкама, у вези са чланом 3. став 1. тачка 28) истог закона.</p> <p><b>2.1.3.</b> Универзитет након доношења одлуке којом је прихватио понуду која садржи понуђену цену већу од процењене вредности предметне партије, односно понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке није доставио образложен извештај Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији, што није у складу са чланом 107. став 5. Закона о јавним набавкама.</p> <p><b>2.1.4.</b> Обавештење о закљученом Уговору о јавној набавци није објављено у року од пет дана од дана закључења Уговора, што није у складу са чланом 116. став 1. и чланом 57. став 1. Закона о јавним набавкама, а у вези са чланом 55. став 1. тачка 8) истог закона.</p> <p><b>2.1.5.</b> Универзитет није објавио обавештења о закљученим Уговорима о јавној набавци на основу оквирног споразума на Порталу јавних набавки и интернет страници наручиоца, што није у складу са чланом 57. став 1. Закона о јавним набавкама, у вези са чланом 55. став 1. тачка 8) истог Закона.</p> <p>У вези са утврђеним дали смо препоруку за отклањање неправилности (препорука број 8).</p>
--	---

## **II ПРЕПОРУКЕ**

### **ПРИОРИТЕТ 1<sup>1</sup> (висок)**

#### **Препорука број 1:**

Препоручујемо одговорним лицима Универзитета да запошљавање на одређено време врше у складу са важећим прописима.

#### **Препорука број 2:**

Препоручујемо одговорним лицима Универзитета да радни однос са новим лицима заснивају у складу са важећим прописима.

#### **Препорука број 3:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да општим актом уреде колико је учешће трошкова рада у оствареном сопственом приходу и за колико се могу увећати плате из оствареног сопственог прихода.

#### **Препорука број 4:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да општим актом уреде, односно јасно и прецизно дефинишу мерљиве услове и критеријуме за остваривање увећане зараде по основу резултата рада и радног учинка.

#### **Препорука број 5:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да обрачун плата врше применом коефицијаната утврђених у складу са прописима који регулишу обрачун и исплату плата запослених у државним органима и јавним службама.

#### **Препорука број 6:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да обрачун додатка за минули рад врше у складу са одредбама члана 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама.

#### **Препорука број 7**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да не врше исплате које нису у складу са законом.

#### **Препорука број 8:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да огласе о јавној набавци објављују у складу са прописима који уређују област јавних набавки.

---

<sup>1</sup> ПРИОРИТЕТ 1 – Неправилности које је могуће отклонити у року од 90 дана,



### **III ЗАХТЕВ ЗА ДОСТАВУ ОДАЗИВНОГ ИЗВЕШТАЈА**

Универзитет у Београду је, на основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији, дужан да поднесе Државној ревизорској институцији писани извештај о отклањању откривених неправилности (одазивни извештај) у року од 90 дана почев од наредног дана од дана уручења овог извештаја.

Одазивни извештај мора да садржи:

- 1) навођење ревизије, на коју се он односи;
- 2) кратак опис неправилности у пословању, које су откривене ревизијом;
- 3) приказивање мера исправљања.

Мере исправљања су мере које субјект ревизије предузима да би отклонио неправилности у свом пословању или мере умањења ризика од појављивања одређене неправилности у свом будућем пословању за чије предузимање субјект ревизије мора поднети уз одазивни извештај одговарајуће доказе.

Универзитет у Београду мора у одазивном извештају исказати да је предузео мере исправљања по основу откривених неправилности односно свих налаза датих у Извештају о ревизији правилности пословања, као и да поступи по датим препорукама.

На основу члана 40. став 2. Закона о Државној ревизорској институцији одазивни извештај је јавна исправа која је потписана и оверена печатом од стране одговорног лица субјекта ревизије.

Државна ревизорска институција ће оценити веродостојност одазивног извештаја, тј. провериће истинитости навода о мерама исправљања, предузетим од стране субјекта ревизије, подносиоца одазивног извештаја. У случају потребе извршиће се и оцена да ли су мере исправљања исказане у одазивном извештају задовољавајуће.

Сагласно члану 57. став 1. тачка 3) Закона о Државној ревизорској институцији, ако субјект ревизије у чијем су пословању откривене неправилности, не поднесе у прописаном року Институцији одазивни извештај, против одговорног лица субјекта ревизије поднеће се захтев за покретање прекршајног поступка.

Ако се оцени да одазивни извештај не указује да су откривене неправилности отклоњене на задовољавајући начин, сматра се да субјект ревизије крши обавезу доброг пословања. Ако се ради о незадовољавајућем отклањању значајне неправилности, сматра се да постоји тежи облик кршења обавезе доброг пословања. У овим случајевима Државна ревизорска институције је овлашћена да предузима мере сагласно члану 40. ст 7. до 13. Закона о Државној ревизорској институцији.

---

**Др Душко Пејовић**  
**Генерални државни ревизор**  
**Државна ревизорска институција**  
**Макензијева 41**  
**11000 Београд, Србија**  
**7. децембар 2020. године**

## **IV КАРАКТЕРИСТИКЕ РЕВИЗИЈЕ**

Ревизија је спроведена на основу члана 2. став 1. тачка 3) Закона о Државној ревизорској институцији и Закључка број 400-714/2020-03 од 25. маја 2020. године.

### **1. Предмет ревизије**

Спроводи се ревизија правилности пословања Универзитета у Београду, Београд, Студентски трг број 1, која се односи на: 1) утврђивање, обрачун и исплату примања запослених и 2) јавне набавке.

### **2. Ревидирани период пословања**

Ревизијом је обухваћено пословање субјекта ревизије у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2019. године за утврђивање, обрачун и исплату примања запослених, период од 1. јануара 2018. године до 31. децембра 2019. године за област јавних набавки.

### **3. Информације о субјекту ревизије**

Субјект ревизије послује под називом Универзитет у Београду, Београд (у даљем тексту: Универзитет), Студентски трг број 1, матични број: 07003170, ПИБ: 100052450.

Правилником о списку корисника јавних средстава, Универзитет је сврстан као тип корисника 2 – индиректни корисници буџетских средстава, јединствен број корисника јавних средстава 02311.

### ***Историјат Универзитета***

Порекло Универзитета се може пратити од почетка XIX века, од 1808. године, када је Доситеј Обрадовић по одобрењу и у присуству војводе Карађорђа, у Београду отворио београдску Велику школу. Године 1905. краљ Петар I Карађорђевић потписује указ о проглашењу првог српског Закона о Универзитету, којим је Велика школа уздигнута на ранг Универзитета. Универзитет је прекинуо рад у периоду Другог светског рата. Рад Универзитета је обновљен 1945. године са трендом повећања броја факултета. Од краја педесетих година организоване су постдипломске студије за стицање академског назива магистара наука, који је, почев од 1966. године, постао предуслов за пријављивање докторске дисертације. Универзитет је члан Европске и Међународне асоцијације универзитета, а укључен је и у различите облике међууниверзитетске сарадње.

### ***Делатност***

Универзитет је високошколска установа од националног значаја која у обављању своје делатности обједињује образовну, научну, стручну, уметничку и иновациону делатност, као компоненту јединственог процеса високог образовања. Универзитет обавља научно истраживање и организовање и извођење на њему установљених универзитетских академских и струковних студија, и води бригу о остваривању програма од стратешког интереса за Републику Србију. Све универзитетске делатности су усмерене према пуном развоју људске личности и унапређивању људских права и основних слобода.

Универзитет има у своме саставу високошколске јединице са својством правног лица и без тога својства. Високошколске јединице са својством правног лица су: 1) факултети; 2) научни институти, у складу с статутом и 3) универзитетска библиотека.

Универзитет чине следећи факултети, разврстани према научним пољима у групације факултета, и то: 1) групација друштвено-хуманистичких наука: Економски факултет, Правни факултет, Православни богословски факултет, Учитељски факултет, Факултет безбедности, Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију, Факултет политичких наука, Факултет спорта и физичког васпитања, Филозофски факултет и Филолошки факултет; 2) групација медицинских наука: Медицински факултет,

Стоматолошки факултет, Факултет ветеринарске медицине и Фармацеутски факултет; 3) групација природно-математичких наука: Биолошки факултет, Географски факултет, Математички факултет, Факултет за физичку хемију, Физички факултет и Хемијски факултет; 4) групација техничко-технолошких наука: Архитектонски факултет, Грађевински факултет, Електротехнички факултет, Машински факултет, Пољопривредни факултет, Рударско-геолошки факултет, Саобраћајни факултет, Технички факултет у Бору, Технолошко-металуршки факултет, Факултет организационих наука и Шумарски факултет.

Ради унапређивања научноистраживачке делатности универзитет у свом саставу има следеће институте: Електротехнички институт "Никола Тесла", Институт "Михаило Пупин", Институт за биолошка истраживања "Синиша Станковић", Институт за медицинска истраживања, Институт за молекуларну генетику и генетичко инжењерство, Институт за мултидисциплинарна истраживања, Институт за нуклеарне науке "Винча", Институт за примену нуклеарне енергије, Институт за физику у Београду, Институт за филозофију и друштвену теорију и Институт за хемију, технологију и металургију.

Високошколске јединице без својства правног лица јесу: 1) универзитетски центри; 2) универзитетске катедре; 3) факултети које оснива Универзитет; 4) универзитетске истраживачко-развојне јединице и 5) друге организационе јединице чијом се делатношћу обезбеђују целовитост и потребан стандард остваривања универзитетских задатака.

### ***Унутрашња организација Универзитета***

Правилником о организацији и систематизацији послова у стручној служби и центрима Универзитета у Београду<sup>2</sup> утврђено је 114 извршилаца.

У Стручној служби, у којој се обављају послови који су од заједничког интереса за обављање делатности Универзитета, образоване су следеће организационе јединице: кабинет ректора и сектори. Кабинет ректора обавља послове за потребе ректора, проректора и генералног секретара, а сектор извршава послове који представљају заокружену област рада у оквиру делатности Универзитета и обједињује послове за најмање пет запослених. На Универзитету је образовано шест сектора и то: Сектор за правне и кадровске послове; Сектор за студије и науку; Сектор за међународну и међууниверзитетску сарадњу; Сектор за инвестиције и управљање имовином Универзитета, и универзитетских задужбина и фондација; Сектор за финансије и рачуноводство и Сектор за техничку логистику.

Центри су организовани ради обављања делатности и стручних послова из своје надлежности који изискују већи степен самосталности. Организовано је 13 центара и то: Рачунарски центар Универзитета у Београду – РЦУБ (у свом саставу има: Сектор за информационе технологије; Сектор за рачунарско-комуникационе технологије, Сектор за информатичку подршку науци и образовању и Сектор општих послова); Информативни центар Универзитета; Универзитетски центар за развој каријере и саветовање студената; Универзитетски центар за студенте са хендикепом; Центар за трансфер технологије Универзитета у Београду; Центар за обезбеђење квалитета Универзитета у Београду; Центар за стратешки менаџмент и стратешко планирање; Центар за континуирану едукацију; Центар за електронско учење и образовање на даљину; Заједнички Јапан-Србија центар за промоцију науке и технологије; Центар за јавне политике Европске Уније; Франкофони центар за универзитетску успешност и Спортски центар.

### ***Органи Универзитета***

Орган управљања Универзитета је Савет. Савет чини 41 члан, од којих су 23

<sup>2</sup> Број 61212-982/1-18 д 23.3.2018. године и 61212-982/2-18 од 21.1.2019. године

представници Универзитета, 12 чланови које именује Влада и шест чланови које бира Студентски парламент Универзитета. Мандат чланова Савета траје четири године, а мандат чланова Савета – представника студената траје две године. Савет има председника и заменика председника. Председник, који руководи радом Савета, се бира из реда чланова представника Универзитета.

Ректор је први човек Универзитета, његов руководилац и орган пословођења, самосталан је у раду за који је одговоран Савету. Ректор се бира из реда редовних професора, на једном од факултета Универзитета, на период од три школске године, са могућношћу поновног избора. Ректор образује ректорски колегијум који чине ректор и проректори за: наставу, међународну сарадњу, финансије и науку. Генерални секретар Универзитета учествује у раду колегијума. Студент проректор учествује у раду колегијума када се разматрају питања из његове надлежности.

### **Основни извори финансирања**

Универзитет стиче средства за обављање делатност из следећих извора: 1) средства које обезбеђује оснивач; 2) школарине; 3) донација, поклона и завештања; 4) средства за финансирање научноистраживачког и стручног рада; 5) пројеката и уговора у вези са реализацијом наставе, истраживања и консултантских услуга; 6) накнада за комерцијалне и друге услуге; 7) оснивачких права и из уговора са трећим лицима; и 8) других извора, у складу са законом.

## **4. Обим ревизије, ограничења у погледу обима**

У складу са ISSAI 4000 – Стандард за ревизију правилности пословања и са усвојеним приступом у Државној ревизорској институцији прибавили смо довољно адекватних и поузданих доказа за давање закључка да ли је предмет ревизије у складу, по свим материјално значајним питањима са применљивим критеријумима.

Ревизија је почела даном доношења закључка и траје до 30. новембра 2020. године. Спроводи се у седишту Универзитета и у просторијама ДРИ, на основу прикупљене документације и доказа.

Спровели смо адекватне ревизорске поступке да би добили уверавање у разумној мери да ли су активности, финансијске трансакције, информације и одлуке у вези са утврђивањем, обрачуном и исплатом примања запослених и спровођењем поступака јавних набавки, извршене у складу са законом, другим прописима, датим овлашћењима, и за планиране сврхе. Ови поступци укључују и процену ризика од материјално значајне неусклађености са прописима.

На основу процене ризика утврђено је да је ради остваривања циљева ревизије потребно спровести ревизију правилности пословања у делу који се односи на утврђивање, обрачун и исплату примања запослених и јавне набавке Универзитета у Београду.

Приликом спровођења ревизије није било ограничења у погледу обима.

## **5. Критеријуми**

У ревизији правилности пословања Универзитета у вези са утврђивањем, обрачуном и исплатом примања запослених вршиће се процена усклађености предмета ревизије са следећим прописима и општим актима који су идентификовани као критеријуми:

- Закон о буџетском систему<sup>3</sup> у деловима којима је уређен рад индиректних корисника буџета;
- Закон о високом образовању<sup>4</sup>;
- Закон о научноистраживачкој делатности<sup>5</sup>;
- Закон о науци и истраживањима<sup>6</sup>;
- Закон о платама у државним органима и јавним службама<sup>7</sup>;
- Закон о раду<sup>8</sup>;
- Закон о порезу на доходак грађана<sup>9</sup>;
- Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање<sup>10</sup>;
- Уредба о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета<sup>11</sup>;
- Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама<sup>12</sup>;
- Посебан колективни уговор за високо образовања<sup>13</sup>;

У ревизији правилности пословања Универзитета у вези са јавним набавкама вршиће се процена усклађености предмета ревизије са следећим прописима и општим актима који су идентификовани као критеријуми:

- Закон о јавним набавкама<sup>14</sup>;
- Уредба о критеријумима за утврђивање природе расхода и условима и начину прибављања сагласности за закључивање одређених уговора који, због природе расхода, захтевају плаћање у више година и
  - подзаконски акти донети у примени Закона о јавним набавкама.

## 6. Методологија рада

У вршењу ове ревизије спровели смо следеће поступке:

- анализу прописа који уређују утврђивање, обрачун и исплату примања запослених и јавне набавке;
- анализу интерних аката Универзитета у Београду којима је уређено утврђивање, обрачун и исплата примања запослених и јавне набавке;
- испитивање активности и одлука Универзитета у Београду у вези са утврђивањем, обрачуном и исплатом примања запослених и јавним набавкама и
- интервјуисање одговорних особа Универзитета у Београду.

Након добијања довољних и одговарајућих доказа за оцену предмета ревизије састали смо се са представницима Универзитета како бисмо их упознали са прелиминарним налазима и закључцима ревизије, потврдили тачност чињеница и добили одговоре и коментаре одговорних лица.

<sup>3</sup> "Службени гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010..... 31/2019 и 72/2019

<sup>4</sup> „Службени гласник РС“ број: 88/2017, 27/2018 – други закон, 73/2018 и 67/2019

<sup>5</sup> „Службени гласник РС“, бр. 110/2005, 50/2006 – испр., 18/2010, 112/2015 и 49/2019 – др. закон

<sup>6</sup> „Службени гласник РС“, бр. 49/2019

<sup>7</sup> „Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06-др. закон, .....95/2018 – др. закони и 86/2019 – др. закон

<sup>8</sup> "Службени гласник РС" број: 24/2005, 61/2005..... 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење

<sup>9</sup> „Службени гласник РС“, бр. 24/2001, 80/2002 – др. закон, ... 4/2019 – усклађени дин. изн. и 86/2019

<sup>10</sup> „Службени гласник РС“ бр. 84/04, 61/05, .....95/18 и 4/19 - усклађени дин. изн.

<sup>11</sup> "Службени гласник РС", број: 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007, 110/2007

<sup>12</sup> „Службени гласник РС“, бр. 44/01, 15/02-др. уредба..... 95/2018 – др. закон и 86/2019 – др. закон

<sup>13</sup> „Службени гласник РС“ бр. 86/2019 и 93/2020

<sup>14</sup> "Службени гласник РС", број 124/2012, 14/2015 и 68/2015

## **7. Стандарди ревизије примењени у ревизији**

Ревизија је извршена у складу са ИССАИ 100 "Фундаментални принципи ревизије јавног сектора", ИССАИ 400 "Фундаментални принципи ревизије правилности пословања" и ИССАИ 4000 "Стандард за ревизију правилности пословања."

## **V Прилог 1 – Предузете мере у поступку ревизије**

1. Након уручења Нацрта извештаја, Универзитет је доставио доказе о отклањању утврђене неправилности и то: Правилник о изменама Правилника о раду Универзитета у Београду 02 број: 61212-5652/15-14 од 23. септембра 2020. године, списак запослених за исплату накнаде трошкова превоза за месец октобар 2020. године, рекапитулацију обрачуна, пореску пријаву, евиденције часова за обрачун превоза за месец октобар 2020. године и изводе Управе за трезор. Из наведеног обрачуна се види да је накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада умањена за дане када запослени није долазио на посао.

## VI Прилог 2 – Утврђивање, обрачун и исплата примања запослених

### 2.1 Планирана и исплаћена средства за исплату плата запослених у 2019. години

Финансијским планом Универзитета за 2019. годину (са изменама) планирана су укупна средства потребна за исплату плата запослених у износу од 168.234.485 динара, и средства за припадајуће социјалне доприносе у износу од 28.706.501 динара.

У помоћним евиденцијама Универзитета евидентирани су расходи за плате и социјалне доприносе на прописаним шестоцифреним контима и по изворима финансирања.

Табела број 1: Преглед извршених средстава за исплату плата запослених по врстама примања  
у динарима

Редни број	Кonto	Назив конта	Износ по извору финансирања			Укупно
			01	04	06	
1	411111	Плате по основу цене рада	57.069.966	48.484.140	5.609.761	111.163.867
2	411113	Додатак за рад на дан државног или верског празника	2.853.311	2.304.194	132.720	5.290.225
3	411115	Додатак за време проведено на раду (минули рад)	2.999.126	2.342.505	22.053	5.363.684
4	411117	Умањена зарада за првих 30 дана (боловање)	1.952.354	1.662.733	34.269	3.649.356
5	411118	Накнада за годишњи одмор	10.657.443	9.731.830	274.041	20.663.315
6	411119	Остали додаци и накнаде запослених	4.282	15.005.464	185.449	15.195.195
7	411131	Плате привремено запослених	321.711	932.107	78.149	1.331.967
		<b>Укупно 411</b>	<b>75.858.193</b>	<b>80.462.973</b>	<b>6.336.442</b>	<b>162.657.607</b>
8	412111	Допринос за ПИО	9.102.984	9.657.357	760.148	19.520.489
9	412211	Допринос за здравство	3.890.128	4.117.899	326.230	8.334.257
		<b>Укупно 412</b>	<b>12.993.112</b>	<b>13.775.256</b>	<b>1.086.378</b>	<b>27.854.747</b>
		<b>Свега 411 + 412</b>	<b>88.851.305</b>	<b>94.238.229</b>	<b>7.422.820</b>	<b>190.512.354</b>

### 2.2. Број запослених на одређено и неодређено време

Законом о буџетском систему, чланом 27е. став 34. прописано је да корисници јавних средстава не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31. децембра 2020. године. Изузетно од става 34. овог члана, радни однос са новим лицима може се засновати уз сагласност тела Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Изузетно од става 36. истог члана, број запослених на одређено време због повећаног обима посла, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, код корисника јавних средстава, може бити већи од 10% укупног броја запослених, уз сагласност тела Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Чланом 10. став 1. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору уређено је да укупан број запослених на одређено време, због привремено повећаног обима посла, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, закључених непосредно или преко омладинске или студентске задруге и лица ангажованих по другим основима не може бити већи од 10% броја запослених на неодређено време код организационог облика. Ставом 2. истог члана прописано је да организациони облик који има мање од 100 запослених може да има највише до 10 запослених или ангажованих лица у смислу става 1. члана 10. Ограничења из ст. 1. и 2. члана 10. не односе се између осталог на: радно ангажовање лица ради реализације пројеката који се финансирају средствима Европске уније или средствима донација, уколико се накнаде за њихов рад, са припадајућим порезима и доприносима,



финансирају из ових извора и замену привремено одсутног запосленог (тачке 2) и 3) став 3. члана 10).

Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину, (тачка 2. табела 14) одређено је да је максималан број запослених у Универзитету у Београду, Ректорат 114 лица.

Максималан број запослених на одређено време на Универзитету, у складу са наведеним прописима, не може бити већи од 10 лица, осим за случајеве утврђене Законом.

Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава<sup>15</sup> уређено је да је у погледу ангажовања више запослених, од законом одобрених 10% од укупног броја запослених, неопходна сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Укупан број запослених на одређено време у 2019. години на Универзитету кретао се од 19 до 25 ангажованих лица.

Табела број 2: Преглед броја запослених на неодређено и одређено време

Редни број	Месец	Број запослених на неодређено време	Број запослених на одређено време				Укупно запослених на одређено време	Укупан број запослених (неодређено + одређено време)
			Број запослених због привремено повећаног обима посла	Број запослених лица ангажованих по уговору о делу	Број запослених на замени	Број запослених на међународним пројектима		
1	Децембар 2018.	81	10	1	4	10	25	105
2	Јануар 2019.	82	9	1	4	8	22	103
3	Фебруар 2019.	82	10	0	4	8	22	104
4	Март 2019.	81	11	0	3	8	22	103
5	Април 2019.	81	11	0	3	8	22	103
6	Мај 2019.	80	14	0	3	5	22	102
7	Јун 2019.	80	15	0	3	4	22	102
8	Јул 2019.	80	16	0	3	3	22	102
9	Август 2019.	80	15	0	3	3	21	101
10	Септембар 2019.	80	14	0	2	3	19	99
11	Октобар 2019.	80	16	0	2	2	20	100
12	Новембар 2019.	79	16	0	3	3	22	101

### Налаз:

Универзитет је у 2019. години имао од једног до шест запослених на одређено време више у односу на максималан дозвољени број запослених на одређено време, што није у складу са чланом 10. став 1. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и чланом 8. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

### Препорука број 1:

Препоручујемо одговорним лицима Универзитета да запошљавање на одређено време врше у складу са важећим прописима.

Универзитет је у поступку ревизије припремио преглед лица и послова за лица која су ангажована преко дозвољеног максималног броја, као и износ средстава који им је исплаћен за обављање наведених послова у складу са закљученим уговорима.

<sup>15</sup> „Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/2014, 118/14, 22/15, 59/15 и 62/19

Универзитет је у 2019. години закључио 13 уговора о раду на одређено време, са 10 лица што је приказано у Табели број 3.

Табела број 3: Преглед закључених уговора са лицима преко максимално дозвољеног броја запослених у динарима

Ред. бр.	Посао за који је уговор закључен	Број месеци ангажовања	Уговор број	Датум уговор	Период на који је уговор закључен	Нето износ накнаде	Бруто износ накнаде
1	финансијски послови везани за међународне пројекте	4 месеца	112-1085/4-19	15.3.2019	12 месеци	344.747	565.907
2	послови везани за студентска питања и универзитетске студије	1 месец	112-1086/4-19	13.3.2019	6 месеци	89.046	146.255
3	послови на пројектима „OpenAIRE“ и „OpenAIRE Advanced“	1 месец	112-3865/4-18	3.10.2018	12 месеци	125.952	207.933
4	послови интернет оператера	8 месеци	612-134/4-19	31.1.2019	12 месеци	543.774	888.290
5	послови везани за студије и студентска питања послови праћења остваривања студија	7 месеци	112-2497/8-18	7.11.2018	6 месеци	102.837	169.303
			112-1689/4-19	25.4.2019	7 месеци	547.552	899.719
6	финансијски послови за универзитетске задужбине и фондације	1 месец	112-3831/4-19	18.10.2019	12 месеци	137.196	226.723
7	послови подршке научно-истраживачком раду на Универзитету	7 месеци	112-1688/4-19	12.4.2019	12 месеци	649.078	1.066.831
8	послови подршке студентима са хендикепом	1 месец	112-5847/4-18	27.12.2018	11 месеци	103.522	170.448
9	послови подршке студентима са хендикепом	2 месеца	112-3743/4-19	7.10.2019	6 месеци	115.675	188.645
10	послови руководиоца Сектора за техничку логистику	6 месеци	112-2492/4-19	7.6.2019	6 месеци	640.298	1.055.353
<b>Укупно исплаћено</b>						<b>3.399.677</b>	<b>5.585.406</b>

Универзитет је преузео обавезе и извршио расходе у укупном износу од 5.585.406 динара за запослене за које није прибавио сагласност надлежног органа за ново запошљавање код корисника јавних средстава, од чега је из средстава буџета Републике Србије исплаћен износ од 2.918.053 динара, а из сопствених прихода износ од 2.667.353 динара.

#### Налаз:

Универзитет је у 2019. години преузео обавезе и извршио расходе у укупном износу од 5.585.406 динара (од чега 2.918.053 динара из средстава буџета Републике Србије, а износ од 2.667.353 динара из сопствених прихода), за запослене за које није прибавио сагласност надлежног органа за ново запошљавање код корисника јавних средстава, што није у складу са чланом 27е. став 34. и чланом 56. став 4. Закона о буџетском систему и чланом 3. став 1. Уредбе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

#### Препорука број 2:

Препоручујемо одговорним лицима Универзитета да радни однос са новим лицима заснивају у складу са важећим прописима.

У вези са бројем запослених на неодређено и одређено време, представници Универзитета су се изјаснили да је последњих година Универзитет добио нове ингеренције које изискују и нове запослене, а и развој међународне сарадње захтева већи број људи. Више пута су писали Министарству просвете, науке и технолошког развоја да би образовање требало изузети из Закона о начину одређивања максималног броја запослених, јер немају довољан број запослених. Ректорка је навела и да нови међународни пројекти не захтевају само запослене на пројектима већ и стручне службе имају обимнији посао па је потребно повећати и број људи у стручним службама. Универзитет је у 2018. години добио само једно место за службеника за јавне набавке иако

су сваког месецу достављали захтев за ново запошљавање. У почетку су тражили пет, а сада им је потребно осам радних места. У јулу месецу 2020. године су Министарству поднели обједињени списак за цео универзитет са потребама за ненаставно особље где су предочили да рад појединих факултета постаје угрожен због недостатка кадра.

### **2.3. Обрачун и исплата плата и социјалних доприноса**

Законом о платама у државним органима и јавним службама<sup>16</sup> уређен је начин утврђивања плата, додатака, накнада и осталих примања запослених у јавним службама које се финансирају из буџета Републике. Плата се утврђује на основу: основице за обрачун плате, коефицијента, додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате.

Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета<sup>17</sup>: одредбама члана 41. прописани су коефицијенти сложености рада на основу којих се обрачунавају плате наставника и сарадника, које се финансирају из средстава буџета Републике Србије; одредбама члана 38. прописана су увећања плата по основу руковођења.

Правилником о стицању и располагању сопственим приходима Универзитета у Београду прописан је начин стицања и располагања сопственим приходима. У делу који се односи на располагање приходима прописано је да се сопственим приходима могу покривати трошкови за плате, додатке и накнаде запослених, расходи за социјалне доприносе на терет послодавца, накнаде у натури и сви други расходи потребни за остваривање делатности и рад Универзитета, у складу са законом. Овим правилником је прописано да одлуку о висини удела зараде запослених доноси ректор, односно овлашћени проректор, у складу са законом, полазећи од пројектоване динамике сопствених прихода, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Универзитета. Наведеним Правилником Универзитет није уредио и ограничио увећање плата из сопствених прихода до нивоу учешћа трошкова рада у оствареном приходу.

Приликом обрачуна плате на Универзитету, у апликацију за обрачун плате уносе се сви потребни параметри – евиденција часова рада за обрачун зараде (број часова рада, дани празника, годишњег одмора и друга одсуства) и пратећа документација (решења релевантна за обрачун зараде, накнаде зараде и увећање зараде, административне забране и сл). Након што се потврде сви унети параметри и успешно креира обрачун зараде, средства потребна за сваку исплату се дељењем цене рада у одређеној пропорцији деле на средства која ће бити исплаћена из буџета и средства која ће бити исплаћена из сопствених прихода Универзитета. Након поделе цене рада, врши се обрачун зараде по изворима финансирања, и након тога је могуће генерисати извештаје и проверити тачност обрачуна. Код међународних и међународно-истраживачких пројеката целокупан износ зараде се исплаћује са наменских рачуна пројекта.

Универзитет је донео интерну процедуру за исплату зараде и накнаде зараде 07 број 4005-6/2020-2 од 11.05.2020. године.

#### **Налаз**

Правилником о стицању и располагању сопственим приходима Универзитета у Београду нису утврђени елементи којима се ограничава висина учешћа трошкова плата у сопственим приходима, а из којих је у 2019. години исплаћено 50% од укупно утрошених

<sup>16</sup> „Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06-др. закон..... 95/2018 – др. закони и 86/2019 – др. закон

<sup>17</sup> „Службени гласник РС“ бр. 15/02,100/04, 26/05, 38/07 и 110/07

средстава за плате запослених на Универзитету. Правилником није утврђено ограничење увећања плата из сопствених прихода до нивоа учешћа трошкова рада у оствареном приходу, што није у складу са чланом 12. ст. 2. и 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

### **Препорука број 3:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да општим актом уреде колико је учешће трошкова рада у оствареном сопственом приходу и за колико се могу увећати плате из оствареног сопственог прихода.

Правилницима о раду Универзитета у Београду<sup>18</sup> уређена су примања запослених која се односе на зараде, накнаде зарада и друга примања, која се исплаћује из средстава буџета Републике Србије и из сопствених прихода, у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању и Законом о платама у државним органима и јавним службама. Зарада за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу: основе за обрачун плата, коефицијента, дела зараде за радни учинак, додатка на плату и обавеза по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање. Основну зараду запослених чини производ основе и коефицијента.

Део зараде за радни учинак се утврђује на основу стандарда и оцене резултата рада. Основна зарада запосленог који оствари радни учинак изнад стандардног, може се увећати до 80% из сопствених прихода, сразмерно учешћу трошкова рада у сопственом приходу, а основна зарада запосленог чији је радни учинак испод стандардног може се умањити до 80%.

Основна зарада запосленог који у месецу оствари радни учинак значајно изнад стандардног може се додатно стимулативно увећати до 30% из сопствених прихода.

Непосредни руководилац организационе јединице доставља образложени предлог значајног остварења радног учинка запосленог у писаној форми ректорки и генералном секретару Универзитета.

Правилником о раду додатно је описано шта се сматра остваривањем већег, односно мањег радног учинка од стандардног (остварен већи/мањи обим радних задатака од планираних, обављање послова пре/после рока, остваривање резултата бољих од стандардних, квалитетно/неквалитетно обављање послова). Оцењивање обима рада се врши на основу свих послова које је запослени извршио у одговарајућем периоду, обима искоришћеног радног времена и времена проведеног на раду. Оцењивање квалитета рада врши се на основу сложености извршених послова, стручности, креативности и иницијативе испољене при извршавању послова, степена испољене одговорности на раду и поштовања рокова одређених за извршавање послова.

Предлог процента увећања основне зараде и додатног стимулативног увећања основне зараде из сопствених прихода утврђује ректор у писаној форми до 10. у месецу за претходни месец.

Правилником о раду утврђени су критеријуми које је потребно остварити ради увећања зараде по основу радног учинка, али нису прописани мерљиви показатељи за сваки од утврђених критеријума појединачно.

### **Налаз**

Правилником о раду Универзитет није јасно и прецизно дефинисао, односно није прописао мерљиве услове и критеријуме за остваривање увећане зараде по основу резултата рада и радног учинка, што није у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

<sup>18</sup> Правилник о раду Универзитета у Београду број 61212-5652/2-14 од 15.12.2014.године, 02 број:61212-5652/3-14 од 06.10.2015.године, .... 02 број:61212-5652/10-14 од 27.06.2019.године и 02 број:61212-5652/11-14 од 04.10.2019.године.

#### **Препорука број 4:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да општим актом уреде, односно јасно и прецизно дефинишу мерљиве услове и критеријуме за остваривање увећане зараде по основу резултата рада и радног учинка.

У вези са израдом и доношењем интерних аката којима се уређују стицање и расподела сопствених прихода и обрачун плата и накнада плата, представници Универзитета су се изјаснили да је формирана Радна група чији је задатак да предузме радње на изради и ажурирању ових аката.

#### Основица

Основица за обрачун и исплату плата запослених у државним органима и јавним службама утврђује се актом Владе Републике Србије<sup>19</sup>.

Закључком Владе 05 Број 121-13033/2017 од 28. децембра 2017. године прописана је основица за обрачун и исплату плата запослених на Универзитету у износу од 2.612,45 динара нето, Закључком 05 Број 121-161/2019 од 16. јануара 2019. године у износу од 2.847,57 динара и Закључком 05 Број 121-10655/2019 од 24. октобра 2019. године у износу од 3.103,85 динара, са припадајућим порезом и доприносима за обавезно социјално осигурање.

Универзитет је приликом обрачуна и исплата зарада запослених за период децембар 2018 – новембар 2019. године примењивао прописане основице.

#### Коефицијенти

Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама<sup>20</sup> утврђени су коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама које се финансирају из буџета Републике Србије (члан 1); одредбама члана 2. тачка 4) утврђени су коефицијенти за обрачун и исплату плата за ненаставно особље у универзитетском образовању.

#### **2.4. Додаци на плате и накнада плате**

Запослени у складу са чланом 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама има право на исплату додатака на плату за:

- 1) време проведено у радном односу (минули рад) - у висини од 0,4 % од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца, у смислу члана 1. овог закона;
- 2) дежурство и друге случајеве рада дужег од пуног радног времена одређене прописима (прековремени рад);
- 3) рад на дан државног и верског празника;
- 4) дневну накнаду за повећане трошкове рада и боравка на терену (теренски додатак);
- 5) рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана), ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента.

Све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти сматрају се истим послодавцем у смислу става 1. овог члана.

Додатак на плату из става 1. тач. 2) - 5) овог члана обрачунава се и исплаћује у висини утврђеној прописима о раду.

<sup>19</sup> Закон о платама у државним органима и јавним службама, члан 3, став 1

<sup>20</sup> „Службени гласник РС“, бр. 44/01, 15/02-др. уредба, 30/02 ..... 95/2018 – др. закон и 86/2019 – др. закон

Основицу за обрачун додатка на плату чини основна плата утврђена овим законом, коју чини производ основице и коефицијента.

У складу са Правилником о раду Универзитета запослени има право на увећану зараду и то:

- 1) за рад на дан празника који је нерадни дан - 110% од основице;
- 2) за прековремени рад - 26% од основице;
- 3) по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (минули рад) - 0,4% од основице
- 4) за сваку пуну годину рада остварену у радном односу ван Универзитета (додатак на плату - минули рад) у висини од 0,4% од основице, с тим што се исплата врши из сопствених средстава.

#### **2.4.1. Допатак на зараду по основу звања**

Изменама и допунама Правилника о раду Универзитета од 27. 6. 2019. године додат је нови члан правилника којим су прописана звања запослених у Стручној служби и центрима Универзитета и то: виши саветник, саветник, самостални стручни сарадник, стручни сарадник, виши сарадник, сарадник и референт. Наведеном изменом Правилника о раду, а ни каснијим изменама, нису утврђени додаци на зараду по основу овако утврђених звања.

Универзитет је обрачунао и исплатио плате у 2019. години применом увећаног коефицијента за додатак по основу звања.

У поступку ревизије је утврђено да је додатак по основу звања обрачунат применом процента увећања (од 2 до 10%) на прописани коефицијент и прерачуном истог у апсолутни износ за који су увећани прописни коефицијенти. Коефицијент на име звања обрачунат је и исплаћен за следећа звања: Генерални секретар 10%, виши саветник 10%, саветник 5%, виши сарадник 5% и самостални стручни сарадник 2%.

Увећање по овом основу у 2019. години добијао је 31 запослени, а Универзитет је на име овог додатка исплатио увећану зараду у износу од 1.791.549 динара.

#### **Налаз:**

Универзитет је, за део запослених на Универзитету, обрачунао и исплатио плате у 2019. години, у већем износу за најмање 1.791.549 динара из сопствених прихода, применом увећаних коефицијената који нису у складу са коефицијентима прописаним чланом 41. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и чланом 2. тачка 4) Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, а исти нису прописани ни Правилником о раду Универзитета.

#### **Препорука број 5:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да обрачун плата врше применом коефицијаната утврђених у складу са прописима који регулишу обрачун и исплату плата запослених у државним органима и јавним службама.

#### **2.4.2. Допатак по основу времена проведеног на раду - минули рад**

Чланом 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама прописано је да додатак на плату припада за време проведено у радном односу (минули рад) - у висини од 0,4% од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца, у смислу члана 1. овог закона, док је ставом 2. истог члана

прописано да све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти сматрају се истим послодавцем у смислу става 1. овог члана.

Промена послодавца, т.ј. промена послодавца изван оквира установа у истој делатности које су обухваћене истим планом мреже, повлачи за собом губитак права на минули рад<sup>21</sup>. Дакле, додатак на плату за минули рад је самим законом утврђен у одређеном износу, и не би могао да буде предмет другачијег уређивања општим актом код послодавца.

Након издавања Нацрта извештаја Универзитет је изменио Правилник о раду брисањем алинеје 4) става 1. члана 27. којом је било прописано да запослени има право на додатак на плату – минули рад се за сваку пуну годину рада остварену у радном односу и ван Универзитета у висини од 0,4% од основице, с тим да се исплата овог додатка врши из сопствених средстава. Правилник о изменама и допунама Правилника о раду број 61212-5652/16-14 од 2.11.2020. године, ступио је на снагу даном доношења, а биће примењен на обрачун плата запослених у будућем периоду.

## **Налаз**

Универзитет је својим општим актом уредио могућност исплате додатка за минули рад, из сопствених прихода у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца који се не сматрају истим послодавцем у смислу Закона о платама у државним органима и јавним службама, и по том основу исплатио износ од најмање 2.343.370 динара из сопствених прихода, што није у складу са чланом 5. став 1. тачка 1) и став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама.

## **Препорука број 6:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да обрачун додатка за минули рад врше у складу са одредбама члана 5. став 1. тачка 1) Закона о платама у државним органима и јавним службама.

### **2.4.2. Накнада зараде**

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада на дан државног празника који је нерадни дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа у висини једне просечне зараде коју је остварио у претходних 12 месеци.

Универзитет је у Главној књизи исказао износ додатка за рад на дан државног или верског празника (конто 411113) износ од 5.290.225 динара и накнаду за дане годишњег одмора (конто 411118) у износу од 20.663.315 динара.

Универзитет је приликом обрачуна накнаде за дане годишње одмора, државног и верског празника и другог плаћеног одсуства вршио прерачун вредности сата рада за плату остварену у претходних 12 месеци, у укупном износу. Ове накнаде исплаћене су из средстава буџета Републике Србије и из сопствених прихода сразмерно учешћу истих у укупном обрачуну плате за месец за који се плата исплаћује.

### **2.4.3. Новогодишња награда запосленима**

Универзитет је исплатио новогодишњу награду запосленима на Универзитету дана 26. децембра 2019. године, из сопствених средстава Универзитета у укупном износу од

<sup>21</sup> Мишљење Министарства државне управе и локалне самоуправе, бр. 120-04-618/2014-04 од 12.11.2014. године)

5.531.088 динара, односно 35.209 динара по запосленом.

У складу са Правилником о раду Универзитета, запослени има право на поклон за Нову годину, у износу који је утврђен на основу одлуке ректора, а према расположивим средствима из сопствених прихода.

Законом о буџету Републике Србије за 2019. годину, чланом 17, прописано је да се у буџетској 2019. години неће вршити обрачун и исплата поклона у новцу, божићних, годишњих и других врста награда и бонуса, као и других примања из члана 120. став 1. тачка 4) Закона о раду предвиђених посебним и појединачним колективним уговорима и другим актима, за директне и индиректне кориснике буџетских средстава Републике Србије, буџета локалне власти и кориснике средстава организација за обавезно социјално осигурање, осим јубиларних награда за запослене.

Истим чланом, у ставу 2, прописано је да се у 2019. години не могу исплаћивати запосленима код корисника буџетских средстава, награде и бонуси који према међународним критеријумима представљају нестандартне, односно нетранспарентне облике награда и бонуса.

#### **Налаз:**

Универзитет је обрачунао и исплатио новогодишње награде, у износу од 5.531.088 динара из сопствених прихода, што није у складу са чланом 17. Закона о буџету Републике Србије за 2019. годину.

#### **Препорука број 7**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да не врше исплате које нису у складу са законом.

### **2.5. Накнаде трошкова за долазак и одлазак са посла**

#### **2.5.1. Обрачун и исплата накнаде трошкова за превоз на посао и са посла**

У члану 118. став 1. тачка 1) Закона о раду прописано је да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду за долазак и одлазак са рад, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Универзитет је право на накнаду трошкова превоза уредио чланом 34. Правилника о раду Универзитета у Београду којим је дефинисао да запослени има право на накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају ради доласка и одласка са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају. Висина трошкова превоза се утврђује на основу цене превозне карте у јавном саобраћају, а висина трошкова превоза за приградски саобраћај утврђује се на основу цене карте на тој релацији.

У поступку ревизије утврђено је да је Универзитет извршио исплату превоза запосленима за месеце јануар и фебруар 2019. године у износу месечне превозне карте за другу зону градског превоза, без обзира на адресу становања запосленог и његову присутност на послу.

Универзитет је на захтев ревизора извршио обрачун накнаде трошкова превоза за запослене у односу на присутност на послу и адресу становања, за наведене месеце. Након обрачуна утврђено је да је Универзитет за месеце јануар и фебруар више исплатио накнаду за превоз у износу од 126.299 динара.

Правилником о изменама и допунама Правилника о раду Универзитета у Београду од 22.3.2019. године, у члану 34. је дефинисано да запослени који станује на територији коју покрива јавни градски саобраћај Града Београда има право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, у висини месечне превозне карте у јавном саобраћају, а на основу адресе становања наведене у изјави и према томе утврђеној



припадајућој зони градског превоза. Универзитет запосленима накнађује трошкове превоза уплатом месечне претплатне карте, крајем месеца за наредни месец, за зону градског превоза која је утврђена на основу адресе становања или Универзитет запосленима даје накнаду у новцу крајем месеца за текући месец, у износу који одговара зони градског превоза која је утврђена на основу места становања, за покриће трошкова горива, уколико запослени за долазак и одлазак са рада користи аутомобил. Овом изменом прописано је да запослени нема право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада за време коришћења колективног годишњег одмора.

Универзитет је накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада извршио у износу од 3.634.235 динара, од чега износ од 1.699.924 динара из средстава буџета Републике Србије, 1.478.208 динара из сопствених средстава Универзитета, 64.428 динара из средстава донација и 391.675 динара из трансфере од других нивоа власти.

На основу узорковане документације, за исплате које су настале након доношења Правилника о изменама и допунама Правилника о раду, утврђено је да је Универзитет вршио исплату накнаде за превоз на посао и са посла и за дане када запослени нису долазили на посао.

Универзитет је на захтев ревизора извршио обрачун трошкова превоза само за дане када су запослени били на послу за месеце јул и новембар. По овом прерачуна Универзитет је за месеце јул и новембар више исплатио трошкове превоза у износу од 79.161 динар.

У поступку ревизије, након прерачуна трошкова превоза за долазак и одлазак са рада за месеце јануар, фебруар, јул и новембар, утврђено је да је Универзитет извршио расходе у већем износу за најмање 205.460 динара.

Универзитет је на износ накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада који прелази неопорезиви износ обрачунао и платио порез на зараде прописан Законом о порезу на доходак грађана.

#### **Налаз:**

Универзитет је више исплатио накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у износу од најмање 205.460 динара, јер није извршио пропорционално умањење за дане када запослени није долазио на посао, што није у складу са чланом 118. Закона о раду.

#### **Предузете мере у поступку ревизије**

Након уручења Нацрта извештаја, Универзитет је доставио доказе о отклањању утврђене неправилности и то: Правилник о изменама Правилника о раду Универзитета у Београду 02 број: 61212-5652/15-14 од 23. септембра 2020. године, списак запослених за исплату накнаде трошкова превоза за месец октобар 2020. године, рекапитулацију обрачуна, пореску пријаву, евиденције часова за обрачун превоза за месец октобар 2020. године и изводе Управе за трезор. Из наведеног обрачуна се види да је накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада умањена за дане када запослени није долазио на посао.

#### **2.5.2. Обрачун и исплата накнаде за употребу сопственог возила**

Исплату накнаде за употребу сопственог возила у службене сврхе Универзитет је уредио Одлуком о условима и начину коришћења возила за службене потребе Универзитета у Београду<sup>22</sup>.

У члану 12. Одлуке је дефинисано да ако због хитности, односно потреба службеног

<sup>22</sup> Одлука о условима и начину коришћења возила за службене потребе Универзитета у Београду 02 Број: 61212-3415/2-18 од 17.7.2018. године

посла лице које се упућује на службено путовање не може користити превоз у јавном саобраћају ни службено возило, по писаном одобрењу проректора за пословање и развој кадрова (у којем су наведени разлози хитности, односно потреба службеног посла), може користити сопствено возило. У случају када лице користи сопствено возило у службене сврхе исплаћује му се накнада од 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру.

Универзитет је у 2019. години, за своје запослене, извршио расходе за накнаду за употребу сопственог возила у земљи и иностранству са припадајућим порезима у износу од 75.227 динара, од чега износ 28.334 динара из сопствених средстава Универзитета и износ од 46.893 динара из средстава донација.

Ревизијом узорковане документације утврђено је да је Универзитет запосленима исплаћивао накнаду у висини 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру. Запосленима који су користили сопствено возило у службене сврхе за обављање послова по основу међународних пројеката накнада је исплаћена у износу који је правилима програма предвиђен за путне трошкове.

Универзитет је у складу са Законом о порезу на доходак грађана на износ накнаде изнад неопорезивог износа обрачунао и платио порез по стопи од 10%.

## **2.6. Социјална давања запосленима**

### **2.6.1. Обрачун и исплата отпремнина приликом одласка у пензију**

У складу са чланом 119. став 1. Закона о раду и чланом 40. став 1. тачка 1) Правилника о раду извршена је исплата отпремнина при одласку у пензију за два лица у износу од 900.738 динара из сопствених средстава Универзитета. Универзитет је на износ отпремнине који прелази неопорезиви износ обрачунао и платио порез, прописан Законом о порезу на доходак грађана.

## **2.7. Награде запосленима и остали посебни расходи**

### **2.7.1. Јубиларне награде**

Право запосленог на јубиларну награду утврђено је у члану 120. став 1. Закона о раду и члану 40. став 3. Правилника о раду.

Чланом 40. Правилника о раду прописано је да право на јубиларну награду запослени стиче када наврши 10, 15, 20, 25, 30, 35 или 40 година радног стажа.

Универзитет је јубиларне награде са припадајућим порезима исплатио у износу од 1.538.339 динара из сопствених средстава Универзитета.

### **2.7.2. Поклони за децу запослених**

У складу са чланом 119. став 2. Закона о раду и чланом 59. став 2. тачка 2) Правилника о раду донета је Одлука 02 број: 612-5067/1-19 од 5.12.2019. године, да се деци запослених на Универзитету, старости до 12 година живота, обезбеди поклон за Нову 2020. годину у висини 6.500 динара.

Ревизијом узорковане документације је утврђено да је Универзитет у 2019. години извршио исплату поклона за 52 деце запослених, у износу од 338.000 динара из сопствених средстава Универзитета.

## **2.8. Накнаде за службена путовања**

### **2.8.1. Обрачун и исплата трошкова дневница (исхране) на службеном путу у земљи**

Универзитет је Правилником о службеним путовањима, коришћењу возила, службених мобилних телефона и трошковима за репрезентацију на Универзитету у

Београду<sup>23</sup> дефинисао да службени пут представља пут на који се запослени упућује да реализује службени посао ван места рада.

Чланом 3. Правилника уређено је да налог за службено путовање у земљи, лицу које је упућено на службено путовање, издаје проректор за пословање и развој кадрова пре поласка на путовање. Налог за службено путовање у земљи садржи: име и презиме лица које се упућује на службено путовање, место и циљ путовања, датум поласка на путовање и датум повратка са путовања, врсту смештаја, износ дневнице, врсту превозног средства којим се путује, износ аконтације која може да се исплати, податке о томе ко сноси трошкове путовања.

Ревизијом узорковане документације утврђено је да су налози за службено путовање садржали потребне елементе и да је налоге, пре поласка на путовање, издао проректор за пословање и развој кадрова.

Запосленима се у складу са интерним актом могу исплатити дневнице за службено путовање у земљи у износу од 5% просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије, према последњем објављеном податку органа надлежног за вођење статистике, на дан поласка на службено путовање. Уколико је обезбеђена исхрана, дневница се умањује за 80%.

Универзитет је у 2019. години дневнице на службеном путовању у земљи, за своје запослене, извршио у износу од 298.971 динара, од чега износ од 28.658 из сопствених средстава Универзитета и 270.313 динара из средстава донација.

Ревизијом узорковане документације утврђено је да је Универзитет у 2019. години дневнице у земљи које је извршио из извора 04 – Сопствени приходи буџетских корисника исплатио до висине неопрезивог износа утврђеног Законом о порезу на доходак грађана, а дневнице за службено путовање у земљи, које су извршене из извора 06 – Донације од међународних организација исплаћене су у висини која је предвиђена правилима међународног програма.

Универзитет је на износ дневнице за службено путовање у земљи који прелази неопорезиви износ обрачунао и платио порез на зараде прописан Законом о порезу на доходак грађана.

## **2.8.2. Обрачун и исплата трошкова дневница за службени пут у иностранство**

Чланом 3. Правилника уређено је да одлуку о упућивању на службено путовање у иностранство, доноси ректор, односно проректор за пословање и развој кадрова, пре поласка на путовање.

Ревизијом узорковане документације утврђено је да је одлуке о упућивању на службено путовање донео ректор, односно проректор за пословање и развој кадрова, пре поласка на путовање.

У члану 12. Правилника је дефинисано да се лицу које се упућује на службено путовање у иностранство на основу међународне сарадње и међународних пројеката надокнађује дневница према Списку дневница по страним државама, који чини саставни део правилника, а највише у износу предвиђеним међународним програмом за сваки појединачни пројекат.

Универзитет је у 2019. години дневнице на службеном путовању у иностранство, за своје запослене, извршио у износу од 2.164.069 динара, од чега износ од 134.666 из средстава буџета Републике Србије, 512.108 из сопствених средстава Универзитета и 1.517.295 динара из средстава донација.

<sup>23</sup> Правилник о службеним путовањима, коришћењу возила, службених мобилних телефона и трошковим за репрезентацију на Универзитету у Београду Број: 61212-4743/1-15 од 19. октобра 2015. године и Правилник о измени Правилника о службеним путовањима, коришћењу возила, службених мобилних телефона и трошковим за репрезентацију на Универзитету у Београду Број: 61212-3415/1-18 од 16. јула 2018. године

Ревизијом узорковане документације утврђено је да је Универзитет дневнице за службено путовање у иностранство исплаћивао у висини утврђеној Списком дневница по страним државама или у висини предвиђеној међународним програмима за сваки појединачни пројекат. Лицима која су имала обезбеђено ноћење са доручком дневница је умањена за 10%.

Универзитет је на износ дневнице за службено путовање у иностранство који прелази неопорезиви износ обрачунао и платио порез на зараде прописан Законом о порезу на доходак грађана.

## 2.9 Обрачун и исплата накнада за ауторске хонораре

Универзитет је у току 2019. године спроводио активности на реализацији 39 пројеката научних истраживања.

Табела број 4: Преглед пројеката научних истраживања за 2019. годину

Ред бр	Врста пројекта	Назив пројекта	Област	Број пројекта	Накнаде за рад на пројектима	ДМТ	у динарима	
							Укупно	Број лица који су примили накнаду за рад на пројекту
1	Изградња капацитета у високом образовању	Reinforcement of the Framework for Experiential Education in Healthcare in Serbia - REFEEHS	Медицинске науке	561644-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	1.512.515	0	1.512.515	23
2	Изградња капацитета у високом образовању	Enhancement of HE research potential contributing to further growth of the WB region - Re@WBC	ИТ	561586-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	737.351	0	737.351	4
3	Изградња капацитета у високом образовању	Institutional framework for development of the third mission of universities in Serbia - IF4TM	Трансфер технологије и иновације	561655-EPP-1-2015-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP	564.123	494.233	1.058.356	4
4	Изградња капацитета у високом образовању	Introduction of part-time and short cycle studies in Serbia - PT&SCHE	Кратки циклуси учења	561868-EPP-1-2015-1-EE-EPPKA2-CBHE-SP	613.288	0	613.288	3
5	Изградња капацитета у високом образовању	FINancial management, Accounting and Controlling curricula development for capacity building of public administration (FINAC)	Финансије и рачуноводство	573534-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	4.779.981	1.521.465	6.301.446	37
6	Изградња капацитета у високом образовању	Western Balkans Academics Education Evolution and Professionals Sustainable Training for Spatial Data Infrastructures (BESTSDI)	Шумарство	574150-EPP-1-2016-1-HR-EPPKA2-CBHE-JP	0	1.864.958	1.864.958	0
7	Изградња капацитета у високом образовању	Boosting Engagement of Serbian Universities in Open Science (BE-OPEN)	ИТ	573950-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP	1.843.131	3.009.426	4.852.557	2
8	Изградња капацитета у високом образовању	ICT Networking for Overcoming Technical and Social Barriers in Instrumental Analytical Chemistry Education (NETCHEM)	Хемија	573885-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	267.335	0	267.335	5
9	Изградња капацитета у високом образовању	Development and Implementation of System for Performance Evaluation for Serbian HEIs and System (PESHES)	Квалитет	573820-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP	1.395.319	530.999	1.926.318	8
10	Стратешка партнерства у области високог образовања	Integrating Environmental Consideration into Energy Systems Development CLEAN-kWAT	Енергетски сектор	2016-1-TR01-KA202-033958	292.813	0	292.813	1
11	Изградња капацитета у високом образовању	Implementation of Dual Education in Higher Education of Serbia - DualEdu	Дуално образовање	586029-EPP-1-2017-1-RS-EPPKA2-CBHE-SP	2.752.274	4.813.551	7.565.825	11
12	Изградња капацитета у високом образовању	Strengthening Capacities for Higher Education of Pain Medicine in Western Balkan Countries – HEPMMP	Медицина бола	585927-EPP-1-2017-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	1.740.129	13.898.480	15.638.609	8
13	Изградња капацитета у високом образовању	Boosting the Telecommunications Engineer Profile to Meet Modern Society and Industry Needs – BENEFIT	Електротехника	585716-EPP-1-2017-1-AT-EPPKA2-CBHE-JP	660.182	3.882.520	4.542.702	4
14	Изградња капацитета у високом образовању	Information Security Services Education in Serbia – ISSSES	ИТ	586474-EPP-1-2017-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	0	4.751.850	4.751.850	0
15	Изградња капацитета у високом образовању	Curricula Development in the fields of Reproductive Biology/Assisted Reproductive Technologies and	Ветеринарство	586181-EPP-1-2017-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	1.736.368	0	1.736.368	6

Извештај о ревизији правилности пословања Универзитета у Београду, Београд у делу који се односи на утврђивање, обрачун и исплату примања запослених за 2019. годину и јавне набавке за 2018. и 2019. годину

Ред бр	Врста пројекта	Назив пројекта	Област	Број пројекта	Накнаде за рад на пројектима	ДМТ	Укупно	Број лица који су примили накнаду за рад на пројекту
		Regenerative Medicine in Serbia (ART-REM)						
16	Стратешка партнерства у области високог образовања	Supporting University Students At Risk of dropping out – SunSTAR	Психологија	2017-1-PT01-KA203-035840	507.715		507.715	4
17	Стратешка партнерства у области високог образовања	Accessible Online environment for encouraging autonomous English language learning aimed at people with disabilities” (EN-ABILITIES)	Специјална едукација	2017-1-ES01-KA204-038155	228.230	11.200	239.430	4
18	Стратешка партнерства у области високог образовања	Business Opportunity Support System upgrade for strengthening European innovation ecosystem (BOSS )	Трансфер технологије и иновације	2018-1-RS01-KA203-000428	121.125	1.079.250	1.200.375	3
19	Стратешка партнерства у области високог образовања	Innovative Teaching Approaches in development of Software Designed Instrumentation and its application in real-time systems (ITASDI)	ИТ	2018-1-RS01-KA203-000432	888.722	0	888.722	6
20	Изградња капацитета у високом образовању	Soil Erosion and Torrential FloodPrevention: Curriculum Development at the Universities of Western Balkan Countries (SETOF)	Шумарство	598403-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	935.241	354.648	1.289.889	9
21	Изградња капацитета у високом образовању	Strengthening Teaching Competences in Higher Education in Natural and Mathematical Sciences (TeComp)	Природне науке	598434-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	0	5.533.610	5.533.610	0
22	Изградња капацитета у високом образовању	Professional Development of Vocation Education Teachers with European Practices (PRO-VET)	Образовање наставника	598698-EPP-1-2018-1-FI-EPPKA2-CBHE-JP	0	10.400	10.400	0
23	Изградња капацитета у високом образовању	Harmonization and Innovation in PhD Study Programs for Plant Health in Sustainable Agriculture – HarISA	Пољопривреда	598444-EPP-1-2018-1-HR-EPPKA2-CBHE-JP	0	14.150	14.150	0
24	Изградња капацитета у високом образовању	Interdisciplinary short cycle programs in public policy making and analysis (PPMA)	Право и социологија	598596-EPP-1-2018-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP	0	5.600	5.600	0
25	Транснационални програм Дунав/Интеррег	PA 07 Knowledge Society	Научно технолошка сарадња у области Дунавског региона	DTP-PAC1-PA7	425.667	0	425.667	2
26	Транснационални програм Дунав/Интеррег	CROWdfunding to mainSTREAM innovation (CrowdStream)	Научно технолошка сарадња у области Дунавског региона	DTP1-1-006-1.1	0	576.907	576.907	0
27	Хоризонт 2020	TAKing a Reflexive approach to Gender Equality for institutional Transformation (TARGET)	Родна равноправност	741672 - TARGET-H2020-SwafS-2016-17/SwafS-2016-1	19.119	0	19.119	1
28	Хоризонт 2020	Delayed Transformational Fatigue in Central and Eastern Europe (FATIGUE)	Друштвене науке	765224 — FATIGUE — H2020-MSCA-ITN-2017/MSCA-ITN-2017	0	242.880	242.880	0
29	Хоризонт 2020	OpenAIRE Advancing Open Scholarship (OpenAIRE-Advance)	ИТ	777541-OpenAIRE-Advance-H2020-EINFRA-2016-2017/H2020-EINFRA-2017	253.202	106.055	359.257	2
30	Хоризонт 2020	GEANT2020 GN4-Phase3	ИТ	856726-H2020-SGA-INFRA-GEANT-2018	7.154.664	150.797	7.305.461	15
31	Истраживачки пројекат	Resource Optimisation, Argumentation, Decision Support and Knowledge Transfer to Create Value via Learning Health Systems (ROAD2H)	Медицинске науке	EP/P029558/1	4.966.471	3.500	4.969.971	10
32	Билатерални	Norwegian fruit genetic resources - healthy, taste&no waste	Пољопривреда	11060	2.914.700	4.000	2.918.700	6
33	Education projects (R 25)	Establishing a Masters Program in research Ethic at University of Belgrade School of Medicine	Медицинске науке	2R25TW008171-06A1	2.947.222	0	2.947.222	13
34	Темпус	“Assisting humans with special needs: curriculum for HUMAN-TOOL interaction Network HUTON”	Специјална едукација	530510-TEMPUS-1-2012- 1-RS-JP	64.015	0	64.015	1
35	Еразмус плус Жан	" Specialized Teaching in Nuclear	Медицинске	586 750-EPP-1-	764.979	0	764.979	2

Ред бр	Врста пројекта	Назив пројекта	Област	Број пројекта	Накнаде за рад на пројектима	ДМТ	Укупно	Број лица који су примили накнаду за рад на пројекту
	Моне	Medicine According to EU Standards Implemented Through European Association of Nuclear Medicine Guidelines – EDUNUCM"	науке	2017-1-RS-EPPJM				
36	Еразмус плус Жан Моне	"Active Citizenship: Promoting and advancing Innovative Democratic Practices in WB"	Друштвене науке	600556-EPP/2018-1-RS-EPPJMO-NETWORK	0	200.000	200.000	0
37	Еразмус плус Жан Моне	„Free Trade Agreements and European Integration of SEE Countries “.	Друштвене науке	2017-1859/001-001-RS-EPPJMO-MODULE	376.110	0	376.110	6
38	Еразмус плус Жан Моне	„ Anthropology of European Union“	Друштвене науке	587296-EPP-1-2017-1-RS-EPPJMO-MODULE	1.128.332	0	1.128.332	7
39	Еразмус плус Спорт	"Sport for All"	Спорт	2017-3455/001-001-ERA-SMCOPA	164.764	0	164.764	2
<b>Укупно</b>					<b>40.320.902</b>	<b>43.060.479</b>	<b>83.381.381</b>	<b>209</b>

На пројектима је ангажовано 209 лица са којима су закључени уговори о Ауторском хонорару и по том основу обрачунат је и исплаћен износ од 40.320.902 динара (евидентирано на конту 423599 – Остале стручне услуге).

У члану 3. став 1. тачка 3) Закона о порезу на доходак грађана прописано је да порезу на доходак грађана подлежу приходи од ауторских права, права сродних ауторском праву и права индустријске својине, у члану 55. да опорезиви приход од ауторских и сродних права и права индустријске својине чини разлика између бруто прихода и трошкова које је обвезник имао при остваривању и очувању прихода, осим ако овим законом није друкчије прописано, у члану 56. је дефинисана висина нормираних трошкова, а у члану 58. поменутог Закона да стопа пореза на приходе од ауторских и сродних права и права индустријске својине износи 20%.

Чланом 44. став 1. тачка 1) Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање прописано је да стопа по којој се обрачунава и плаћа допринос за обавезно пензијско осигурање износи 26%.

На основу извршене ревизије узорковане документације утврђено је да је Универзитет приликом обрачуна ауторског дела ауторима признао нормиране трошкове у износу од 34% или 43% бруто прихода у зависности од врсте ауторског права за које је остварен приход који је предмет опорезивања. Универзитет је извршио обрачун и плаћање пореза и доприноса у висини прописане стопе.

## VII Прилог 3 – Јавне набавке

### 3.1. Планирање и извештавање о јавним набавкама

#### 3.1.1. Интерни акт за уређење поступка јавних набавки

Универзитет у Београду је донео Правилник о јавним набавкама Универзитета у Београду, број: 61212-2368/1-16 од 9. маја 2016. године. Правилник о измени и допуни Правилника о јавним набавкама Универзитета у Београду донет је 29. септембра 2016. године.

Универзитет је Правилником уредио поступак јавних набавки на Универзитету и ближе уредио начин обављања послова јавних набавки. Овим правилником утврђени су циљеви поступка јавне набавке, комуникација у поступку набавке, овлашћења и одговорности у поступку јавне набавке, планирање набавки, спровођење поступка јавне набавке, као и друга питања од значаја за планирање набавки.

Одредбе ових Правилника нису у супротности са Законом о јавним набавкама ("Сл. гласник РС", бр. 124/2012, 14/2015 и 68/2015).

Правилници су објављени на интернет страници Универзитета.

#### 3.1.2. План јавних набавки

Универзитет је у складу са чланом 51. Закона о јавним набавкама донео План јавних набавки за 2018. годину, који је објављен на Порталу јавних набавки 2. фебруара 2018. године. У току планске године план је измењен четири пута, последња измена је била 3. децембра 2018. године.

Универзитет је донео План јавних набавки за 2019. годину, који је објављен на Порталу јавних набавки 30. јануара 2019. године. У току планске године, план је измењен три пута, последња измена је била 27. септембра 2019. године.

Универзитет је у 2018. години у основном плану планирао јавне набавке у вредности 89.065.000 динара без ПДВ, а вредност планираних набавки након свих измена износила је 91.416.279 динара без ПДВ.

Табела број 5: Преглед планираних јавних набавки у 2018. години

у динарима

Врста предмета набавке	План јавних набавки за 2018. годину		Измена плана:	
	Планирани број поступака	Процењена вредност без ПДВ	Планирани број поступака	Процењена вредност без ПДВ
Добра	3	5.200.000	4	7.533.333
Услуге	10	76.611.000	11	77.869.333
Радови	1	7.254.000	2	6.013.613
<b>Укупно</b>	<b>14</b>	<b>89.065.000</b>	<b>17</b>	<b>91.416.279</b>

Универзитет је у 2019. години у основном плану планирао јавне набавке у вредности 83.681.802 динара без ПДВ, а вредност планираних набавки након свих измена износила је 90.983.595 динара без ПДВ.

Табела број 6: Преглед планираних јавних набавки у 2019. години

у динарима

Врста предмета набавке	План јавних набавки за 2019. годину		Измена плана:	
	Планирани број поступака	Процењена вредност без ПДВ-а	Планирани број поступака	Процењена вредност без ПДВ-а
Добра	3	6.283.333	5	7.946.667
Услуге	8	73.829.429	8	81.496.095
Радови	1	3.569.040	2	1.540.833
<b>Укупно</b>	<b>12</b>	<b>83.681.802</b>	<b>15</b>	<b>90.983.595</b>

### 3.1.3. Извештавање Управе за јавне набавке о спроведеним јавним набавкама

Универзитет је у 2018. и 2019. години достављао Управи за јавне набавке тромесечне извештаје о спроведеним поступцима јавне набавке и спроведеним поступцима набавке на које нису примењиване одредбе овог Закона.

### 3.2. Спровођење поступка јавних набавки

На основу податка о планираним и спроведеним јавним набавкама у 2018. и 2019. години у поступку ревизије извршен је увид у документацију везану за спровођење поступка јавних набавки на одабраном узорку.

Наши налази засновани су на одредбама Закона о јавним набавкама као критеријумима који су важили у периоду на који се ревизија односи. Од 1. јула 2020. године примењују се одредбе новог Закона о јавним набавкама. Због тога се препоруке нису увек могле односити на исправљање неправилности утврђених на основу Закона који је у међувремену престао да важи, него на умањења ризика од понављања неправилности у будућем пословању, у складу са одредбама новог Закона.

Универзитет је у 2018. години спровео осам поступка јавне набавке у укупној вредности од 45.916.696 динара, од чега три отворена поступка јавне набавке и пет поступака јавне набавке мале вредности.

Табела број 7: Преглед спроведених јавних набавки у 2018. години

у динарима

РБ	Планирани износ	Број јавне набавке	Предмет јавне набавке	Врста поступка	Добављач	Уговор		Вредност уговора са ПДВ-ом
						Број	Датум	
1.	28.040.000	ЈНО 2.1./18	Услуге осигурања, јавна набавка обликована у 3 партије: 1.Осигурање имовине, 2.Осигурање запослених, 3.Ауто-каска за 1 службени аутомобил	Отворени поступак	Компанија Дунав осигурање а.д.о.	04-40404-1042/11-18	30.04.2018.	15.063.088
						04-40404-1042/23-18	28.05.2018.	12.730.160
						04-40404-1042/15-18	18.04.2018.	69.648
2.	4.000.000	ЈНМВ 1.1./18	Добра - електрична енергија	ЈНМВ	ЈП ЕПС Београд	04-40403-783/12-18	11.04.2018.	4.309.200
3.	600.000	ЈНМВ 1.3./18	Добра - канцеларијски материјал	ЈНМВ	Агни-Пром д.о.о.	04-40403-1568/12-18	17.05.2018.	720.000
4.	600.000	ЈНМВ 1.2./18	Добра - материјал за одржавање хигијене	ЈНМВ	Агни-Пром д.о.о.	04-40403-1597/11-18	22.05.2018.	720.000
5.	2.500.000	ЈНМВ 2.3./18	Услуге израде футрола за дипломе са штампом	ЈНМВ	Мини-Бој д.о.о.	04-40401-1962/11-18	25.05.2018.	2.976.000
6.	3.385.752	ЈН 3.2./18	Радови на поправци кровног покривача изнад Свечане сале	Отворени поступак	Cubing д.о.о.	03-40405-2610/11-18	03.09.2018.	4.034.880
7.	2.627.861	ЈН 3.1./18	Извођење радова на адаптацији и реконструкцији просторије архиве	Отворени поступак	DN&T Investing Group д.о.о.	03-40405-3343/12-18	05.10.2018.	2.584.925
8.	2.333.333	ЈНМВ 1.4./18	Добра - службено возило: путнички аутомобил	ЈНМВ	Ауто Центар Стојановић д.о.о.	01-40403-5331/11-18	19.12.2018.	2.708.793
Укупно	44.086.946							45.916.695

Универзитет је у 2019. години спровео 12 поступка јавне набавке у укупној вредности од 93.846.137 динара, од чега два отворена поступка јавне набавке, један преговарачки поступак и девет поступака јавне набавке мале вредности.



Табела број 8: Преглед спроведених јавних набавки у 2019. години

у динарима

РБ	Планирани износ	Број набавке	Предмет набавке	Врста поступка	Добављач	Уговор		Вредност уговора са ПДВ-ом
						Број	Датум	
1.	16.454.000	ЈН.2.6./18	Услуге путничких агенција, ј.набавка обликована у 2 партије: 1.посредовање при обезбеђењу превоза, 2.посредовање при обезбеђењу смештаја	Отворени поступак	АББА д.о.о.	05-40404-5088/14-18	14.01.2019.	16.454.000
	05-40404-5088/13-18					14.01.2019.	16.454.000	
2.	583.333	ЈНМВ 1.3./19	Добра - канцеларијски материјал	ЈНМВ	Агни-Пром д.о.о.	04-40403-593/13-19	28.02.2019.	700.000
3.	700.000	ЈНМВ 1.2./19	Добра - материјал за одржавање хигијене	ЈНМВ	Агни-Пром д.о.о.	04-40403-594/12-19	28.02.2019.	840.000
4.	5.000.000	ЈНМВ 1.1./19	Добра - електрична енергија	ЈНМВ	ЈП ЕПС Београд	04-40403-934/12-19	26.03.2019.	6.000.000
5.	15.047.619	ЈНО - 2.1./19	Услуге осигурања, јавна набавка обликована у 3 партије: 1.Осигурање имовине, 2.Осигурање запослених, 3.Ауто-каска за 2 службена аутомобила	Отворени поступак	Компанија Дунав осигурање а.д.о.	01-40404-721/13-19	28.03.2019.	15.694.753
	01-40404-721/14-19					28.03.2019.	13.625.280	
	01-40404-721/15-19					28.03.2019.	161.202	
6.	1.666.667	ЈНМВ 2.5./19	Услуге чишћења и санитације	ЈНМВ	Брежњак Систем д.о.о.	04-40401-1473/11-19	07.05.2019.	1.934.400
7.	1.875.000	ЈНМВ 2.4./19	Услуге физичко-техничког обезбеђења зграде Ректората	ЈНМВ	Јакуза д.о.о.	04-40401-1472/12-19	09.05.2019.	1.982.400
8.	2.500.000	ЈНМВ 2.3./19	Услуге израде футрола за дипломе са штампом и израде фасцикли и мапа са штампом	ЈНМВ	Мини-Бој д.о.о.	06-40401-2610/11-19	10.07.2019.	3.277.260
9.	12.000.000	ЈНП 2.2./19	Услуге штампе диплома Универзитета у Београду на заштићеној хартији са холограмом	Преговар. поступак	НБС - Завод за израду новчаница и кованог новца	06-40404-2609/12-19	15.07.2019.	14.399.280
10.	620.000	ЈН 2.71./19-1075	Добра - партија 1: хемикалије, реагенси и лабораторијска опрема, пројекат ТТФ 1075	ЈНМВ	MS Globalmedic Trade д.о.о.	06-40403-2539/14-19	05.09.2019.	554.342
11.	250.000	ЈНМВ 3.2./19	Радови на поправци кровног покривача изнад учионице у поткровљу	ЈНМВ	Cubing д.о.о.	03-40402-3757/ 11-19	25.10.2019.	297.600
12.	1.290.833	ЈНМВ 3.1./19	Радови на поправци крова на објекту бивше основне школе у селу Глеђица на планини Голији, општина Ивањица – пројекат „Универзитет у природи“	ЈНМВ	Ива Инвест д.о.о.	01-40402-5170/ 13-19	31.12.2019.	1.471.620
88.631.928								93.846.137

### 3.2.1. Изјава о непостојању сукоба интереса за чланове комисије за јавну набавку

Чланом 54. став 10. Закона о јавним набавкама, прописано је да након доношења решења чланови комисије потписују изјаву којом потврђују да у предметној јавној набавци нису у сукобу интереса. Уколико сматрају да могу бити у сукобу интереса или уколико у току поступка јавне набавке сазнају да могу доћи у сукоб интереса, чланови комисије о томе без одлагања обавештавају орган који је донео решење, а који предузима потребне мере како не би дошло до штетних последица у даљем току поступка јавне набавке.

Супротно наведеној законској обавези, у јавним набавкама: Набавка службеног аутомобила за потребе Ректората Универзитета у Београду, ЈНМВ 1.4.-2018 и Набавка електричне енергије, ЈНМВ 1.1./2019, чланови комисије за јавне набавке нису потписивали изјаве о непостојању сукоба интереса за чланове комисије за јавну набавку.

#### Налаз:

Изјаву о непостојању сукоба интереса за чланове комисије, за јавну набавку службеног аутомобила за потребе Ректората Универзитета у Београду и за набавку електричне енергије, нису потписали сви чланови комисије, што није у складу са чланом 54. став 10. Закона о јавним набавкама.

### **3.2.2. Понуђена цена**

У Јавној набавци ЈНО-2.1/2018, за партију 3 – ауто-каска осигурање службеног аутомобила Универзитета, процењена вредност је износила 40.000 динара. Универзитет је доделио уговор понуђачу „Дунав осигурање“ а.д.о. чија понуда садржи понуђену цену у износу од 66.332 динара без пореза, односно, понуђена цена је за 66 % већа од процењене вредности партије 3.

За услуге израде футрола за дипломе са штампом - ЈНМВ 2.3./2019 процењена вредност јавне набавке је износила 2.500.000 динара без ПДВ-а. Универзитет је доделио Уговор понуђачу „МИНИ-БОЈ“ д.о.о. чија понуда садржи понуђену цену у износу од 2.731.050 динара без ПДВ-а, односно, понуђена цена је за 9,24% већа од процењене вредности јавне набавке.

Чланом 107. став 4. Закона о јавним набавкама, прописано је да наручилац може доделити уговор понуђачу чија понуда садржи понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке ако није већа од упоредиве тржишне цене и ако су понуђене цене у свим одговарајућим понудама веће од процењене вредности јавне набавке.

Супротно наведеној законској одредби, у јавним набавкама: ЈНО-2.1/2018, за партију 3 – ауто-каска осигурање службеног аутомобила Универзитета и ЈНМВ 2.3./2019 - услуге израде футрола за дипломе са штампом, Универзитет је доделио уговор понуђачу чија понуда садржи понуђену цену већу од процењене вредности предметне партије, односно понуђачу чија понуда садржи понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке без провере упоредиве тржишне цене. Универзитет се у Извештају о стручној оцени понуда, Одлуци о додели Уговора, и другој документацији није позвао на члан 107. став 4. Закона о јавним набавкама.

#### **Налаз**

Универзитет је доделио уговор понуђачима чија је понуђена цена већа од процењене вредности и то :

- за ауто-каска осигурање службеног аутомобила за 66 % од процењене вредности предметне партије 3 и

- за услуге израде футрола за дипломе са штампом за 9,24% од процењене вредности јавне набавке,

без провере упоредиве тржишне цене што није у складу са чланом 107. став 4. Закона о јавним набавкама, у вези са чланом 3. став 1. тачка 28) истог закона.

### **3.2.3. Достављање извештаја Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији.**

Чланом 107. став 5. Закона о јавним набавкама прописано је да је у случају из става 4. истог члана, наручилац дужан да након доношења одлуке достави образложен извештај Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији.

Супротно наведеној законској одредби, у јавним набавкама: ЈНО-2.1/2018, за партију 3 – ауто-каска осигурање службеног аутомобила Универзитета и ЈНМВ 2.3./2019 - услуге израде футрола за дипломе са штампом, наручилац након доношења одлуке којом је прихватио понуду која садржи понуђену цену већу од процењене вредности, предметне партије, односно понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке није доставио образложен извештај Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији.

## **Налаз**

Универзитет након доношења одлуке којом је прихватио понуду која садржи понуђену цену већу од процењене вредности предметне партије, односно понуђену цену већу од процењене вредности јавне набавке није доставио образложен извештај Управи за јавне набавке и Државној ревизорској институцији, што није у складу са чланом 107. став 5. Закона о јавним набавкама.

### **3.2.4. Огласи о јавним набавкама**

#### **3.2.4.1 Рок за објављивање обавештења о закљученим уговорима**

Чланом 116. став 1. прописано је да је наручилац дужан да објави обавештење о закљученом уговору о јавној набавци или оквирном споразуму у року од пет дана од дана закључења уговора, односно оквирног споразума.

Супротно наведеној законској обавези, у јавној набавци Услуге осигурања, ЈНО-2.1./2018 за партију 1 и партију 3, обавештења о закљученим уговорима објављена су на Порталу у дужем року од прописаних пет дана од дана закључења уговора, што није у складу са чланом 116. став 1. Закона о јавним набавкама.

Наиме, Уговор за партију 1 је закључен је 30. априла 2018. године. Обавештење о закљученом уговору објављено је у року од 11 дана, односно 11. маја 2018. године.

Уговор за партију 3 је закључен 18. априла 2018. године, а Обавештење је објављено у року од 23 дана од дана закључења Уговора, односно 11. маја 2018. године.

## **Налаз**

Обавештење о закљученом Уговору о јавној набавци није објављено у року од пет дана од дана закључења Уговора, што није у складу са чланом 116. став 1. и чланом 57. став 1. Закона о јавним набавкама, а у вези са чланом 55. став 1. тачка 8) истог закона.

#### **3.2.4.2 Објављивање обавештења о закљученим уговорима**

Чланом 57. став 1. Закона о јавним набавкама прописано је да се Огласи о јавној набавци објављују на Порталу јавних набавки и на интернет страници наручиоца.

Чланом 55. став 1. тачка 8. Закона о јавним набавкама прописано је да је обавештење о закљученом уговору оглас о јавној набавци.

Супротно наведеној законској обавези, у јавним набавкама: Услуге физичко-техничког обезбеђења, ЈНМВ 2.4.-2019 и Услуге чишћења и санитације, ЈНМВ 2.5./2019 Универзитет није објавио обавештења о закљученим Уговорима о јавној набавци на основу оквирног споразума на Порталу јавних набавки и интернет страници наручиоца.

## **Налаз**

Универзитет није објавио обавештења о закљученим Уговорима о јавној набавци на основу оквирног споразума на Порталу јавних набавки и интернет страници наручиоца, што није у складу са чланом 57. став 1. Закона о јавним набавкама, у вези са чланом 55. став 1. тачка 8) истог Закона.

### **Препорука број 8:**

Препоручује се одговорним лицима Универзитета да огласе о јавној набавци објављују у складу са прописима који уређују област јавних набавки.

Табела број 9: Преглед ревидираних поступака јавних набавки за 2018. и 2019. годину

у динарима

2018. година									
Р Б	Планирани износ	Број јавне набавке	Предмет јавне набавке	Врста поступка	Процењена вредност	Добављач	Уговор		Вредност уговора са ПДВ
							Број	Датум	
1.	28.040.000	ЈНО 2.1./18	Услуге осигурања, јавна набавка обликована у 3 партије: 1.Осигурање имовине, 2.Осигурање запослених, 3.Ауто-каска за 1 службени аутомобил	Отворени поступак	15.000.000	Компанија Дунав осигурање а.д.о.	04-40404-1042/11-18	30.04.2018.	15.063.089
					13.000.000		04-40404-1042/23-18	28.05.2018.	12.730.160
					40.000		04-40404-1042/15-18	18.04.2018.	69.648
2.	4.000.000	ЈНМВ 1.1./18	Добра - електрична енергија	ЈНМВ	4.000.000	ЈП ЕПС Београд	04-40403-783/12-18	11.04.2018.	4.309.200
3.	2.500.000	ЈНМВ 2.3./18	Услуге израде футрола за дипломе са штампом	ЈНМВ	2.500.000	Мини-Бој д.о.о.	04-40401-1962/11-18	25.05.2018.	2.976.000
4.	3.385.752	ЈН 3.2./18	Радови на поправци кровног покривача изнад Свечане сале	Отворени поступак	3.385.752	Cubing д.о.о.	03-40405-2610/11-18	03.09.2018.	4.034.880
5.	2.627.861	ЈН 3.1./18	Извођење радова на адаптацији и реконструкцији просторије архиве	Отворени поступак	2.627.861	DN&T Investing Group д.о.о.	03-40405-3343/12-18	05.10.2018.	2.584.925
6.	2.333.333	ЈНМВ 1.4./18	Добра - службено возило: путнички аутомобил	ЈНМВ	2.333.333	АЦ Стојановић д.о.о.	01-40403-5331/11-18	19.12.2018.	2.708.793
<b>42.886.946</b>			<b>Укупно</b>		<b>42.886.946</b>				<b>44.476.696</b>
2019. година									
1.	16.454.000	ЈН.2.6./18	Услуге путничких агенција, ј.набавка обликована у 2 партије: 1.посредовање при обезбеђењу превоза, 2.посредовање при обезбеђењу смештаја	Отворени поступак	16.454.000	АББА д.о.о.	05-40404-5088/14-18	14.01.2019.	16.454.000
	16.454.000				16.454.000		05-40404-5088/13-18	14.01.2019.	16.454.000
2.	5.000.000	ЈНМВ 1.1./19	Добра - електрична енергија	ЈНМВ	5.000.000	ЈП ЕПС Београд	04-40403-934/12-19	26.03.2019.	6.000.000
3.	15.047.619	ЈНО - 2.1./19	Услуге осигурања, јавна набавка обликована у 3 партије: 1.Осигурање имовине, 2.Осигурање запослених, 3.Ауто-каска за 2 службена аутомобила	Отворени поступак	15.047.619	Компанија Дунав осигурање а.д.о.	01-40404-721/13-19	28.03.2019.	15.694.753
	14.000.000				14.000.000		01-40404-721/14-19	28.03.2019.	13.625.280
	190.476				190.476		01-40404-721/15-19	28.03.2019.	161.202
4.	1.666.667	ЈНМВ 2.5./19	Услуге чишћења и санитације	ЈНМВ	1.666.667	Брежњак Систем д.о.о.	04-40401-1473/11-19	07.05.2019.	1.934.400
5.	1.875.000	ЈНМВ 2.4./19	Услуге физичко-техничког обезбеђења зграде Ректората	ЈНМВ	1.875.000	Јакуза д.о.о.	04-40401-1472/12-19	09.05.2019.	1.982.400
6.	2.500.000	ЈНМВ 2.3./19	Услуге израде футрола за дипломе са штампом и израде фасцикли и мапа са штампом	ЈНМВ	2.500.000	Мини-Бој д.о.о.	06-40401-2610/11-19	10.07.2019.	3.277.260
7.	1.290.833	ЈНМВ 3.1./19	Радови на поправци крова на објекту бивше основне школе у селу Глеђица на планини Голији, општина Ивањица – пројекат „Универзитет у природи“	ЈНМВ	1.290.833	Ива Инвест д.о.о.	01-40402-5170/13-19	31.12.2019.	1.471.620
<b>74.478.595</b>			<b>Укупно</b>		<b>74.478.595</b>				<b>77.054.915</b>